

Bilancio Sociale 2021

**ALMA FABER
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	26
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	28

Capacità di diversificare i committenti	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
Grazie ai pannelli fotovoltaici installati, nel 2021 sono stati prodotti 60.568 KWh, dei quali 18.761 KWh immessi in rete. Questo significa che, avendo prodotto energia pulita senza l'uso di combustibili fossili, non sono stati immessi nell'aria 32.525 Kg di anidride carbonica (fonte ENEA).ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2021 (tredicesima edizione) è predisposto in relazione all'entrata in vigore della Riforma del Terzo Settore. A decorrere dall'esercizio 2020 sono infatti entrate in vigore le disposizioni del decreto del Ministero del Lavoro che indicano i requisiti minimi previsti per la redazione del bilancio sociale.

Come per lo scorso anno, quindi, anche il Bilancio Sociale 2021 di Alma Faber rivisita i suoi contenuti con una particolare attenzione all'indicazione contenuta nel Decreto: " la possibilità data a tutti i soggetti interessati di conoscere il valore generato dalla cooperativa e di effettuare nel tempo comparazioni dei risultati raggiunti."

Possiamo quindi individuare gli obiettivi principali contenuti in questo bilancio:

- rispondere agli adempimenti previsti dalla legge;
- fidelizzare i portatori di interesse, in particolare quelli che hanno con la cooperativa un rapporto privilegiato per quanto riguarda servizi e forniture;
- informare il territorio e le aziende clienti e fornitrici dell'opera svolta dalla cooperativa e dei risultati raggiunti; e indicare anche gli obiettivi più specifici:
- fornire a tutti un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati raggiunti da Alma Faber;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per migliorare e ampliare le conoscenze e le possibilità di valutazione;
- indicare gli obiettivi di miglioramento che la cooperativa si impegna a perseguire;

rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio.

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico rivolto proprio agli amministratori, ai soci, ai lavoratori, ai lavoratori svantaggiati e più in generale alle istituzioni ed al pubblico dei potenziali utenti e clienti. Considerato che verrà pubblicato, esso potrà raggiungere un numero elevato di soggetti potenzialmente interessati:

- i soci lavoratori;
- i clienti e i potenziali clienti per aiutarli a capire "chi " hanno scelto per i servizi ricevuti;
- i fornitori;
- le istituzioni tutte;
- il pubblico più in generale.

Il presente Bilancio Sociale è redatto secondo i seguenti principi:

- Rilevanza: nel Bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali ed ambientali della sua attività;
- Completezza: occorre identificare i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione;
- Trasparenza: occorre render chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

- Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in modo imparziale indipendentemente da interessi di parte;
- Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle svoltesi o manifestatesi nell'anno di riferimento;
- Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto nel tempo;
- Chiarezza: le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- Veridicità e verificabilità: I dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;

Il presente Bilancio verrà:

approvato dall'Assemblea dei soci del 10 giugno 2022 e conservato agli atti;

pubblicato sul sito internet della cooperativa;

Il presidente Massimo Colombo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente lavoro prende in esame l'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021. Il lavoro è stato coordinato dall'amministrazione della cooperativa, in raccordo con i soci lavoratori che hanno lavorato insieme, ciascuno con le proprie competenze e conoscenze, alla realizzazione di questo Bilancio Sociale 2021. Dalle varie aree produzione, direzione e amministrazione, commerciale e marketing sono confluite considerazioni e numeri che hanno avuto come obiettivo comune quello di produrre un documento "diretto alle persone e enti, semplice da consultare, essenziale e comunicativo nei contenuti". Il Bilancio Sociale è stato consegnato ai soci durante l'assemblea del 10 giugno 2022 che ne ha deliberato l'approvazione e verrà messo a disposizione di coloro che ne faranno richiesta.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALMA FABER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02870070139
Partita IVA	02870070139
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA PER LECCO, 24/26 OGGIONO (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123632
Telefono	0341/240106
Fax	0341/241786
Sito Web	www.almafaber.com
Email	info@almafaber.com
Pec	almafaber@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	31.09.9
	16.1
	17.23.01
	25.12.1
	43.21.01
	43.32.02

Aree territoriali di operatività

Per quanto riguarda i settori Alluminio, Cartotecnica e Campionari, le commesse di lavoro vengono in gran parte acquisite da aziende operanti in Lombardia. Il settore Arredi acquisisce commesse di lavoro che giungono in cooperativa da ogni parte d'Italia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ALMA FABER S.C.S. ONLUS, in accordo con la legge 381/91, ha l'obiettivo di creare percorsi di inserimento lavorativo. La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

LABORATORIO ALLUMINIO: vengono eseguite, con macchine a controllo numerico, lavorazioni diverse su barre di alluminio di forma, lunghezza e dimensioni varie. Nel corso del 2021 abbiamo abbandonato le lavorazioni c/terzi a favore dell'auto-produzione di accessori per le partizioni in HPL, sia per dare continuità al reparto fortemente in crisi per mancanza di commesse, sia per ridurre i costi e i tempi d'acquisto degli accessori.

LABORATORIO ARREDI: la cooperativa offre ai propri clienti un servizio completo che va dalla progettazione alla produzione e al montaggio di arredi per spogliatoi. Si realizzano pareti divisorie per spogliatoi, box doccia e bagni con relative porte. Il laboratorio è specializzato nella trasformazione del laminato stratificato (HPL).

LABORATORIO CARTOTECNICA E CAMPIONARI: vengono prodotti articoli vari: involucri, scatole, cartelle, box, raccoglitori, valigie e contenitori in cartone teso che possono essere rivestiti con carte tecniche o tessuti. Per il settore campionari vengono realizzati mazzette, cartelle e campionari di vari materiali e si eseguono lavorazioni di taglio, stampa, foratura, assemblaggio, chiusura con viti/lacci/nastri. Ogni Campione/Campionario può essere personalizzato mediante vari sistemi di stampa con il logo del cliente.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori indicati nello statuto: Dall'Art.3 dello Statuto: La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della Legge 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità,

l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% (trenta per cento) dei lavoratori della cooperativa. In relazione a ciò la Cooperativa agisce stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività: 1) produzione e commercializzazione di arredamenti (per uso civile, industriale e sportivo), componenti di arredo e posa in opera; 2) fabbricazione, vendita e posa in opera di porte, serramenti, intelaiature, controsoffitti, pareti mobili in PVC, alluminio ed altri materiali,

sistemi di ombreggiamento, pareti ventilate e facciate continue; 3) ricerca, analisi, studio e sviluppo tecnico di nuovi prodotti da inserire nei processi produttivi di società pubbliche e private, creazione di processi di marketing e azioni di diffusione commerciale a supporto di questi nuovi prodotti, anche attraverso la partecipazione a Fiere e Mostre e l'allestimento di show room, formazione tecnica del personale da inserire nei processi produttivi di prodotti innovativi, vendita a terzi dei prodotti, realizzazione e gestione di uno studio tecnico e design, progettazione e realizzazione di processi di automazione e tecnologie avanzate per l'innovazione dei processi produttivi e gestionali di società pubbliche e private; 4) progettazione e realizzazione di costruzioni e ristrutturazioni immobiliari per società pubbliche e private, attraverso lo svolgimento di qualsiasi attività mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata, ivi compresa la partecipazione ad appalti pubblici e privati; 5) produzione e commercializzazione di software e vendita di licenza a terzi; 6) progettazione e realizzazione di impianti elettrici, idraulici, per telecomunicazioni e sicurezza, nonché impianti termotecnici; 7) progettazione, realizzazione, commercializzazione e posa in opera di impianti per la produzione e lo sfruttamento di energie tradizionali ed alternative; 8) prestazione di servizi a supporto delle attività di gestione tributaria, gestione, formazione ed elaborazioni elettroniche di banche dati, analisi territoriale anche digitalizzate, rilievi geografici sul territorio; 9) fabbricazione e vendita candele, lumini, ceri ed affini; 10) gestione di bar ed altri esercizi simili senza cucina, con somministrazione al pubblico di alimenti e bevande; 11) fabbricazione e commercializzazione di prodotti cartotecnici scolastici e commerciali; 12) gestione di strutture dedicate all'attività sportiva quali piscine, palestre, stadi, palazzi dello sport, centri sportivi di ogni genere, ivi compresa la gestione di attività di ristorazione, bar e foresteria riconducibili alle suddette attività; 13) turismo sociale: ricerca, organizzazione e gestione di strutture, spazi, luoghi, viaggi, gite, campeggi, soggiorni vari a carattere ricreativo, culturale, di studio e ricerca in modo particolare in ambienti naturali che permettano ai soci della cooperativa ed alle persone in genere di vivere un turismo all'insegna delle relazioni, dello scambio di esperienze, della conoscenza reciproca e dei luoghi, cultura e tradizioni della gente che li abita; 14) partecipazione ad appalti e trattative private con enti pubblici e privati, in relazione allo scopo sociale ed alle attività di cui al presente articolo. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di Legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e

finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE DELL' ADDA	2015

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
UNIONCOOP	€ 3.900,00
COOPERFIDI	€ 1.584,97

Storia dell'organizzazione

Nel 2004 quattro soci si pongono l'interrogativo sul senso di dar vita ad una nuova cooperativa che, come spin off dalla cooperativa madre, ne sappia cogliere gli aspetti sociali e umani, ampliando e valorizzando gli aspetti imprenditoriali e di produzione. Il know-how tecnico venne allora focalizzato in due settori:

1. Risparmio energetico e energie rinnovabili;
2. Arredi per impianti sportivi. Nel gennaio 2005 la cooperativa Alma Faber viene costituita. La sede fu collocata nel comune di Galbiate in un piccolo immobile in affitto.

Nel 2012 si è deliberato l'acquisto (con relativa accensione di mutuo) di un capannone nel comune di Oggiono, nel quale sono stati collocati gli uffici amministrativi, commerciali e la produzione. Vengono introdotti i nuovi laboratori di Cartotecnica e Campionari. Nell'immobile attuale, sede sociale e amministrativa, vengono oggi svolte tutte le lavorazioni della cooperativa: Produzione di Arredi, Lavorazione dell'Alluminio e Realizzazione di prodotti per Cartotecnica e Campionari.



2012

Nel 2012 viene firmato l'atto di acquisto e di mutuo per l'immobile, adeguato per la produzione, con uffici, spazi magazzino, parcheggi e spazi di manovra per i mezzi di carico/scarico.

2019

Nel 2019, dato l'incremento della produzione, soprattutto del settore arredi, viene acquistata una porzione di capannone attigua a quello già in uso per adibirla a magazzino.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Massimo Colombo	No	Maschio	50	24/05/2021	3		No	presidente
Primo Cavenaghi	No	Maschio	55	24/05/2021	3		No	consigliere
Tiziana Panzeri	No	Femmina	51	24/05/2021	1		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nel gennaio 2012 si è svolta l'assemblea straordinaria dei soci che ha modificato lo Statuto: l'articolo che prevedeva la nomina degli amministratori "fino a revoca" è stato modificato introducendo la durata massima in carica di tre esercizi, con possibilità di rielezione. Per il presidente sono possibili solo tre mandati consecutivi. Nel luglio 2018 si è svolta un'assemblea straordinaria che ha modificato lo Statuto in ottemperanza alle norme dettate dalla Riforma del Terzo Settore.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 il CdA della Cooperativa Alma Faber si è riunito 9 volte con una partecipazione media del 100%.

Tipologia organo di controllo

La nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22.02.2018 consente di fare chiarezza circa la nomina del collegio sindacale: per le cooperative di tipo SRL l'obbligo di nomina dell'organo di controllo scatta solo a seguito di caratteristiche specifiche. L'Assemblea dei soci di Alma Faber, ricorrendone le condizioni, non ha ritenuto di dover nominare l'Organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	20/05/2019	-approvazione bilancio 2018 approvazione bilancio sociale 2018 lettura verbale revisione 2018 varie ed eventuali	87,50	0,00
2020	ordinaria	30/06/2020	-approvazione bilancio 2019 approvazione lettura verbale revisione 2019 approvazione modifica al Regolamento interno varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	ordinaria	22/07/2020	approvazione bilancio sociale 2019	87,50	0,00
2020	ordinaria	22/10/2020	approvazione prospetti ritorno	100,00	0,00
2021	ordinaria	24/05/2021	-approvazione bilancio 2020 rinnovo cariche sociali 2021-2023 lettura verbale revisione 2020 varie ed eventuali	87,50	0,12
2021	ordinaria	15/06/2021	approvazione bilancio sociale 2020	100,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni periodiche	1 Informazione
Soci	assemblee e riunioni periodiche informali	3 Co-progettazione
Clienti/Utenti		1 Informazione
Fornitori		1 Informazione
Pubblica Amministrazione		1 Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
9	di cui femmine
6	di cui under 35
9	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	1
Operai fissi	15	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	24	23
< 6 anni	11	10
6-10 anni	8	8
11-20 anni	5	5
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
16	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
8	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI E TECNICI

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	6	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

6 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	bilancio e indici di bilancio	1	2,00	non obbligatoria	140,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
75	Aggiornamento formazione specifica	13	5,50	obbligatoria	3.000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	11	11
13	di cui maschi	9	4
9	di cui femmine	2	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1

1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

Come da Statuto, è l'Assemblea dei soci che determina eventuali compensi agli Amministratori e Sindaci.

Per l'anno 2021 non sono stati erogati compensi.

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$38.900,00/16.426,00=2,368$

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: Mantenere elevato il dato del "patrimonio netto" della cooperativa e portare ad un valore "di regime" i ricavi delle vendite e prestazioni.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): Nel 2021 è stata eletta una socia nel CdA.

La compagine sociale e di governance della cooperativa, alla luce dei pensionamenti di diversi soci e lavoratori, dovranno essere implementate, ponendo particolare attenzione ai giovani e alle donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): Mantenere sempre aggiornato il percorso di formazione generale e specifica per i lavoratori

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): Nessun licenziamento o riduzione

di orario pur in presenza di "fatturato a crescita zero". Abbiamo avuto 3 persone dimissionarie, tra le quali c'era anche un pensionando che sono state tutte sostituite con nuove assunzioni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: Nell'anno ancora della pandemia Covid-19 basso impatto negativo sulle retribuzioni dei lavoratori. Tra le 3 persone neo-assunte, una fa parte della categoria protetta.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): Alto utilizzo dello smart working, soprattutto a favore del personale femminile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): Sviluppo di nuovi servizi e prodotti. Sostituzione di macchinario obsoleto con altro più prestazionale.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): Non si registrano aumenti di conferimenti in discarica.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0

0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	TIROCINIO CURRICOLARE	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	TIROCINIO EXTRA CURRICOLARE	0	0

Purtroppo nel corso del 2021 non sono stati inseriti tirocinanti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le aziende fornitrici e i nostri clienti non dimostrano particolare "interesse o attenzione" al fatto che siamo una cooperativa "B" che fa inserimenti lavorativi. Vengono considerati prioritari elementi e fattori legati alla qualità del prodotto (materiali, innovazione tecnologica....) e la validità/efficacia/tempestività dei servizi offerti (consulenza, preventivazione, progettazione....)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il CdA e l'Assemblea dei soci prestano attenzione agli obiettivi di gestione, che vengono costantemente monitorati e valutati. In particolare lo sforzo è focalizzato sul raggiungimento di un fatturato che consenta di avere liquidità, flussi monetari e utili che permettono il regolare

svolgimento dell'attività imprenditoriale senza dover caricare eccessivamente di debiti da finanziamenti il bilancio della cooperativa. Gli anni 2020 e 2021 hanno prodotto risultati soddisfacenti se si considerano tutti i problemi indotti dalle misure legate alla pandemia; il 2022 dovrà portare evidenti elementi che indichino l'avvicinamento agli obiettivi di fatturato prefissati.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	8.374,00 €	7.374,00 €	9.963,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	29.712,00 €	30.273,00 €	17.027,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	16.125,00 €	15.177,00 €	15.104,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	9.847,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.326.030,00 €	1.242.871,00 €	1.527.656,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	18.685,00 €	36.971,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	57.341,00 €	6.211,00 €	38.452,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	131.950,00 €	131.950,00 €	41.950,00 €
Totale riserve	371.063,00 €	363.949,00 €	264.383,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	20.894,00 €	7.336,00 €	102.644,00 €
Totale Patrimonio netto	523.907,00 €	503.235,00 €	408.978,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	20.894,00 €	7.336,00 €	102.644,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	44.749,00 €	33.906,00 €	128.070,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	131.950,00 €	131.950,00 €	41.950,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.483.459,00 €	1.363.117,00 €	1.618.049,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	666.577,00 €	590.949,00 €	626.232,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	224.012,00 €	211.144,00 €	285.882,00 €
Peso su totale valore di produzione	60,00 %	58,84 %	56,37 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	16.125,00 €	1.132.906,00 €	1.149.031,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	287.990,00 €	287.990,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	4.719,00 €	4.719,00 €
Contributi e offerte	29.712,00 €	8.374,00 €	38.086,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	45.837,00 €	3,10 %
Incidenza fonti private	1.433.989,00 €	96,90 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nell'ambito dell'attività di raccolta fondi, si segnala la disponibilità di diversi clienti e fornitori che hanno contribuito con donazioni al finanziamento di un progetto presentato sul bando della Fondazione Comunitaria lecchese, che ha ottenuto così il finanziamento della Fondazione stessa.

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel 2013 sono stati installati sul tetto dell'immobile di proprietà della cooperativa i pannelli fotovoltaici per una potenza pari a 58.880 KWh, che consentono una produzione di energia elettrica che copre totalmente il fabbisogno della cooperativa

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli fotovoltaici

Smaltimento rifiuti speciali: tutti quelli legati alla ns. lavorazioni

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Grazie ai pannelli fotovoltaici installati, nel 2021 sono stati prodotti 60.568 KWh, dei quali 18.761 KWh immessi in rete. Questo significa che, avendo prodotto energia pulita senza l'uso di combustibili fossili, non sono stati immessi nell'aria 32.525 Kg di anidride carbonica (fonte ENEA).

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Continua anche nel 2021 l'attività di recupero dei crediti in attesa di giudizio per un importo di ca. 70.000 euro.