

# **Bilancio Sociale 2022**

**ALMA FABER - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Reti associative (denominazione e anno di adesione):.....	10
Altre partecipazioni e quote (valore nominale):.....	11
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Dati amministratori – CDA:.....	12
Descrizione tipologie componenti CdA:.....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Tipologia di stakeholder:.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Composizione del personale per anzianità aziendale:.....	16
Livello di istruzione del personale occupato:.....	17
Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:.....	17
Volontari.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Formazione professionale:.....	18
Formazione salute e sicurezza:.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Tipologie contrattuali e flessibilità:.....	19

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	20
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	23
Ricavi e provenienti: .....	23
Patrimonio:.....	23
Conto economico:.....	23
Composizione Capitale Sociale:.....	24
Valore della produzione:.....	24
Costo del lavoro:.....	24
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Fonti delle entrate 2022:.....	24
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:.....	25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	25
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	25
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:.....	25
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	26
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	26

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2023 è predisposto secondo le regole dettate dalla Riforma del Terzo Settore. Dall'esercizio 2020 sono infatti entrate in vigore le disposizioni del decreto del Ministero del Lavoro che indicano i requisiti minimi previsti per la redazione del Bilancio Sociale.

Come per lo scorso anno, quindi, anche il Bilancio Sociale 2023 di Alma Faber completa i suoi contenuti con una particolare attenzione all'indicazione contenuta nel Decreto:

" la possibilità data a tutti i soggetti interessati di conoscere il valore generato della cooperativa e di effettuare nel tempo comparazioni dei risultati raggiunti."

Possiamo quindi individuare gli obiettivi principali contenuti in questo bilancio:

- rispondere agli adempimenti previsti dalla legge;
- fidelizzare i portatori di interesse;
- informare il territorio e le aziende clienti e fornitrici dell'opera svolta dalla cooperativa e dei risultati raggiunti;

e indicare anche gli obiettivi più specifici:

- fornire a tutti un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati raggiunti da Alma Faber;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per migliorare e ampliare le conoscenze e le possibilità di valutazione;
- indicare gli obiettivi di miglioramento che la cooperativa si impegna a perseguire;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio.

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico rivolto proprio agli amministratori, ai soci, ai lavoratori, ai lavoratori svantaggiati e più in generale alle istituzioni ed al pubblico dei potenziali utenti e clienti. Considerato che verrà pubblicato, esso potrà raggiungere un numero elevato di soggetti potenzialmente interessati:

- i clienti e i potenziali clienti per aiutarli a capire "chi " hanno scelto per i servizi ricevuti;
- i fornitori;
- le istituzioni tutte;
- il pubblico più in generale.

Il presente Bilancio Sociale è redatto secondo i seguenti principi:

- Rilevanza: nel Bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali ed ambientali della sua attività;

- Completezza: per identificare i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione;
- Trasparenza: occorre render chiaro il percorso seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in modo imparziale;
- Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle svoltesi manifestatesi nell'anno di riferimento;
- Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto nel tempo;
- Chiarezza: Le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile;
- Veridicità e verificabilità: I dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità: i dati positivi e negativi sono riportati in maniera oggettiva e non sovra/sottostimati;

Il presente Bilancio verrà:

- approvato dall'Assemblea dei soci del 13 giugno 2023 e conservato agli atti;
- pubblicato sul sito internet della cooperativa;

il presidente

Massimo Colombo

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio prende in esame l'esercizio sociale chiuso al 31/12/2022. Il lavoro è stato coordinato dall'amministrazione della cooperativa, in raccordo con i soci lavoratori che hanno lavorato insieme, ciascuno con le proprie competenze e conoscenze, alla realizzazione di questo Bilancio Sociale 2022. Dalle varie aree: produzione, direzione e amministrazione, commerciale sono confluite considerazioni e numeri che hanno avuto come obiettivo comune quello di produrre un documento diretto a persone ed enti, semplice da consultare, essenziale e comunicativo nei contenuti.

Il Bilancio Sociale è stato consegnato ai soci durante l'assemblea del 13 Giugno 2023 che ne ha deliberato l'approvazione e verrà messo a disposizione di coloro che ne faranno richiesta.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	ALMA FABER - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	02870070139
<b>Partita IVA</b>	02870070139
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA PER LECCO, 24/26 - OGGIONO (LC)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A123632
<b>Telefono</b>	0341/240106
<b>Fax</b>	0341/241786
<b>Sito Web</b>	www.almafaber.com
<b>Email</b>	info@almafaber.com
<b>Pec</b>	almafaber@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	31.09.9
	16.1
	17.23.01
	25.12.1
	43.21.01
	43.32.02

#### **Aree territoriali di operatività**

Per quanto riguarda i settori Alluminio, Cartotecnica e Campionari, le commesse di lavoro vengono in gran parte acquisite da aziende operanti in Lombardia. Il settore Arredi acquisisce commesse di lavoro che giungono in cooperativa da ogni parte d'Italia.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa ALMA FABER S.C.S. ONLUS, in adempimento alla legge 381/91, ha l'obiettivo di creare percorsi di inserimento lavorativo. La cooperativa, nell'anno in corso, ha perseguito le sue finalità istituzionali attraverso:

##### LABORATORIO ALLUMINIO

Vengono eseguite, con macchine a controllo numerico, lavorazioni diverse su barre di alluminio di forma, lunghezza e dimensioni varie. Nel corso del 2022 sono state riprese

alcune lavorazioni c/terzi, ma il maggior impegno è dedicato alle lavorazioni per l'auto-produzione di accessori per le partizioni in HPL.

Questo percorso ha dato continuità lavorativa al reparto, fortemente in crisi per mancanza di commesse negli anni Covid, ma allo stesso tempo ha consentito di ridurre i costi di acquisto degli accessori da montare sui prodotti finiti.

#### LABORATORIO ARREDI

La cooperativa offre ai propri clienti un servizio completo che va dalla progettazione alla produzione e al montaggio di arredi per spogliatoi. Si realizzano inoltre pareti divisorie per spogliatoi, box doccia e bagni con relative porte. Il laboratorio è specializzato nella trasformazione del laminato stratificato (HPL).

#### LABORATORIO CARTOTECNICA E CAMPIONARI

Vengono prodotti articoli vari: involucri, scatole, cartelle, box, raccoglitori, valigie e contenitori in cartone teso che possono essere rivestiti con carte tecniche o tessuti.

Per il settore campionari vengono realizzati mazzette, cartelle e campionari di vari materiali e si eseguono lavorazioni di taglio, stampa, foratura, assemblaggio, chiusura con viti/lacci/nastri.

Ogni Campione/Campionario può essere personalizzato mediante stampe inkjet, tampografie o incisioni laser. La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori indicati nello statuto:

Art.3 dello Statuto: La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della Legge 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo con enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142. Nella

costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% (trenta per cento) dei lavoratori della cooperativa.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- 1) produzione e commercializzazione di arredamenti (per uso civile, industriale e sportivo), componenti di arredo e posa in opera;
- 2) fabbricazione, vendita e posa in opera di porte, serramenti, intelaiature, controsoffitti, pareti mobili in PVC, alluminio ed altri materiali, sistemi di ombreggiamento, pareti ventilate e facciate continue;
- 3) ricerca, analisi, studio e sviluppo tecnico di nuovi prodotti da inserire nei processi produttivi di società pubbliche e private, creazione di processi di marketing e azioni di diffusione commerciale a supporto di questi nuovi prodotti, anche attraverso la partecipazione a Fiere e Mostre e l'allestimento di show room, formazione tecnica del personale da inserire nei processi produttivi di prodotti innovativi, vendita a terzi dei prodotti, realizzazione e gestione di uno studio tecnico e design, progettazione e realizzazione di processi di automazione e tecnologie avanzate per l'innovazione dei processi produttivi e gestionali di società pubbliche e private;
- 4) progettazione e realizzazione di costruzioni e ristrutturazioni immobiliari per società pubbliche e private, attraverso lo svolgimento di qualsiasi attività mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata, ivi compresa la partecipazione ad appalti pubblici e privati;
- 5) produzione e commercializzazione di software e vendita di licenza a terzi;
- 6) progettazione e realizzazione di impianti elettrici, idraulici, per telecomunicazioni e sicurezza, nonché impianti termotecnici;
- 7) progettazione, realizzazione, commercializzazione e posa in opera di impianti per la produzione e lo sfruttamento di energie tradizionali ed alternative;
- 8) prestazione di servizi a supporto delle attività di gestione tributaria, gestione, formazione ed elaborazioni elettroniche di banche dati, analisi territoriale anche digitalizzate, rilievi geografici sul territorio;
- 9) fabbricazione e vendita candele, lumini, ceri ed affini;
- 10) gestione di bar ed altri esercizi simili senza cucina, con somministrazione al pubblico di alimenti e bevande;
- 11) fabbricazione e commercializzazione di prodotti cartotecnici scolastici e commerciali;
- 12) gestione di strutture dedicate all'attività sportiva quali piscine, palestre, stadi, palazzi dello sport, centri sportivi di ogni genere, ivi compresa la gestione di attività di ristorazione, bar e foresteria riconducibili alle suddette attività;
- 13) turismo sociale: ricerca, organizzazione e gestione di strutture, spazi, luoghi, viaggi, gite, campeggi, soggiorni vari a carattere ricreativo, culturale, di studio e ricerca in modo

particolare in ambienti naturali che permettano ai soci della cooperativa ed alle persone in genere di vivere un turismo all'insegna delle relazioni, dello scambio di esperienze, della conoscenza reciproca e dei luoghi, cultura e tradizioni della gente che li abita;

14) partecipazione ad appalti e trattative private con enti pubblici e privati, in relazione allo scopo sociale ed alle attività di cui al presente articolo.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di Legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

#### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONF COOPERATIVE DELL' ADDA	2015

## Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
UNIONCOOP	3.900,00
COOPERFIDI	1.584,97

## Storia dell'organizzazione

Nel 2004 quattro soci si pongono l'interrogativo sul senso di dar vita ad una nuova cooperativa che, come spin off dalla cooperativa madre, ne sappia cogliere gli aspetti sociali e umani, ampliando e valorizzando gli aspetti imprenditoriali e di produzione. Il know-how tecnico venne allora focalizzato in due settori:

1. Risparmio energetico e energie rinnovabili;
2. Arredi per impianti sportivi

Nel gennaio 2005 la cooperativa Alma Faber viene costituita. La sede fu collocata nel comune di Galbiate in un piccolo immobile in affitto. Nel 2012 si è deciso l'acquisto (con relativa accensione di mutuo) di un capannone nel comune di Oggiono, nel quale sono stati collocati gli uffici amministrativi, commerciali e i reparti di produzione. Successivamente vengono introdotti i nuovi laboratori di Cartotecnica e Campionari.

Nell'immobile attuale, sede sociale e amministrativa, vengono oggi svolte tutte le lavorazioni della cooperativa: Produzione di Arredi, Lavorazione dell'Alluminio e Realizzazione di prodotti per Cartotecnica e Campionari.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Da settembre 2022 un socio lavoratore, causa pensionamento, è divenuto volontario.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	
Massimo Colombo	No	Maschio	51	24/05/2021		3		No	presidente
Primo Cavenaghi	No	Maschio	56	24/05/2021		3		No	consigliere delegato
Tiziana Panzeri	No	Femmina	52	24/05/2021		1		No	consigliere delegato

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Nel gennaio 2012 si è svolta l'assemblea straordinaria dei soci che ha modificato lo Statuto: nello specifico, l'articolo che prevedeva la nomina degli amministratori "fino a revoca" è stato modificato introducendo la durata massima in carica di tre esercizi, con possibilità di rielezione. Per il Presidente sono possibili solo tre mandati consecutivi. Nel luglio del 2018 si è svolta un'assemblea straordinaria che ha modificato lo Statuto in ottemperanza alle norme dettate dalla Riforma del Terzo Settore.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2022 il CdA della Cooperativa Alma Faber si è riunito 7 volte con una partecipazione media del 100%.

### **Tipologia organo di controllo**

La nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22.02.2018 consente di fare chiarezza circa la nomina del collegio sindacale: per le cooperative di tipo SRL l'obbligo di nomina dell'organo di controllo scatta solo a seguito di caratteristiche specifiche. L'Assemblea dei soci di Alma Faber, ricorrendone le condizioni, non ha ritenuto di dover nominare l'Organo di controllo.

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	ordinaria	30/06/2020	-approvazione bilancio 2019 -approvazione -lettura verbale revisione 2019 -approvazione modifica al Regolamento interno -varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	ordinaria	22/07/2020	approvazione	87,50	0,00

			bilancio sociale 2019		
2020	ordinaria	22/10/2020	approvazione prospetti ritorno	100,00	0,00
2021	ordinaria	24/05/2021	-approvazione bilancio 2020 - rinnovo cariche sociali 2021-2023 - lettura verbale revisione 2020 - varie ed eventuali	87,50	0,12
2021	ordinaria	15/06/2021	approvazione bilancio sociale 2020	100,00	0,00
2022	ordinaria	10/05/2022	-approvazione bilancio 2021 - lettura verbale revisione 2021 - varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	ordinaria	10/06/2022	approvazione bilancio sociale 2021	87,50	0,12

## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni periodiche	1 - Informazione
Soci	assemblee e riunioni periodiche informali	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti		1 - Informazione
Fornitori		1 - Informazione
Pubblica Amministrazione		1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	19	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	14	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	2

### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	21	20
< 6 anni	11	11
6-10 anni	6	5
11-20 anni	4	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
23	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
17	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
6	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI E TECNICI
0	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI E TECNICI
0	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI E TECNICI

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
13	Licenza media
1	Altro

### **Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
6	Totale persone con svantaggio	6	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure	0	0

	alternative L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**5** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
12	SketchUp Pro	1	12,00	No	370,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
11	Aggiornamenti Primo Soccorso e Antincendio	1	11,00	No	440,00
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	No	160,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
19	Totale dipendenti indeterminato	10	9
12	di cui maschi	7	5
7	di cui femmine	3	4

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
4	Totale dipendenti determinato	2	2
2	di cui maschi	2	0
2	di cui femmine	0	2

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$38.311,00/21.769,00=1,76$

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

L'obiettivo è mantenere elevato il dato del "patrimonio netto" della cooperativa e portare ad un valore stabile nel tempo i ricavi delle vendite e prestazioni.

Nel mese di dicembre si è attivata una iniziativa di welfare aziendale, consistita nella distribuzione di buoni spesa a tutti i dipendenti della cooperativa, in misura proporzionale alle ore lavorative di ciascuno.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La compagine sociale e di governance della cooperativa, alla luce dei pensionamenti di diversi soci e lavoratori, dovranno essere sostituite, ponendo particolare attenzione ai giovani e alle donne.

Per questo è iniziato nel 2022 un percorso di conoscenza/sensibilizzazione/formazione sul senso e sui valori della cooperazione con l'obiettivo che nel 2023 si possa aumentare il numero dei soci.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Mantenere sempre aggiornato il percorso di formazione generale e specifica per i lavoratori

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Nel corso del 2022 cinque persone hanno cessato l'attività lavorativa; sono iniziati colloqui e percorsi di ricerca per ricoprire i ruoli mancanti.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Il miglioramento delle condizioni dei mercati, pur ancora molto influenzati dagli effetti della guerra Russia/Ucraina e dall'aumento di costo delle materie prime ha portato ad un miglioramento del fatturato. Il dato economico dovrà favorire i percorsi di inserimento di persone svantaggiate.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Utilizzo dello smart working, soprattutto a favore del personale femminile

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Studio e sviluppo di nuovi servizi e prodotti da presentare ai clienti e proporre al mercato in generale. Sostituzione di macchinario obsoleto con altro più prestazionale con standard qualitativi maggiori

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non si registrano aumenti di conferimenti in discarica.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:** installazione di un MES per la raccolta dati secondo le direttive di "Transizione 4.0" e l'organizzazione dei processi produttivi.

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2022	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L	0	0

	381/91		
0	TIROCINIO CURRICOLARE	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	TIROCINIO EXTRA CURRICOLARE	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Le aziende fornitrici e i nostri clienti non dimostrano particolare interesse o attenzione al fatto che siamo una cooperativa sociale di tipo "B" che fa inserimenti lavorativi.

Vengono considerati prioritari elementi e fattori legati alla qualità del prodotto (materiali, innovazione tecnologica...) e la validità/efficacia/tempestività dei servizi offerti (consulenza, preventivazione, progettazione....)

### **Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il CdA e l'Assemblea dei soci prestano attenzione agli obiettivi di gestione, che vengono costantemente monitorati e valutati. In particolare lo sforzo è focalizzato al raggiungimento di un fatturato che consenta di avere liquidità, flussi monetari e utili che permettono il regolare svolgimento dell'attività imprenditoriale facendo un uso adeguato della leva finanziaria.

Gli anni 2021 e 2022 hanno prodotto risultati soddisfacenti se si considerano tutti i problemi indotti dalle misure legate alla pandemia; il 2023 ha visto la cooperativa portare il fatturato ad un livello compatibile con gli sviluppi e gli obiettivi auspicati. Questo livello dovrà essere mantenuto e possibilmente aumentato nei prossimi esercizi.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	9.374,00 €	8.374,00 €	7.374,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	29.377,00 €	29.712,00 €	30.273,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	24.973,00 €	16.125,00 €	15.177,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.614.968,00 €	1.326.030,00 €	1.242.871,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	44.997,00 €	18.685,00 €	36.971,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	21.823,00 €	57.341,00 €	6.211,00 €

#### Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	131.950,00 €	131.950,00 €	131.950,00 €
Totale riserve	391.331,00 €	371.063,00 €	363.949,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	73.485,00 €	20.894,00 €	7.336,00 €
Totale Patrimonio netto	596.765,00 €	523.907,00 €	503.235,00 €

#### Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	73.485,00 €	20.894,00 €	7.336,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	101.121,00 €	44.749,00 €	33.906,00 €

### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	131.950,00 €	131.950,00 €	131.950,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.745.367,00 €	1.483.459,00 €	1.363.117,00 €

### Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	644.256,00 €	666.577,00 €	590.949,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	277.210,00 €	224.012,00 €	211.144,00 €
Peso su totale valore di produzione	52,80 %	60,00 %	58,84 %

### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	24.973,00 €	1.357.602,00 €	1.382.575,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	322.339,00 €	322.339,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	29.377,00 €	9.374,00 €	38.751,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### **Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	54.349,00 €	3,10 %
Incidenza fonti private	1.689.316,00 €	96,90 %

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Nel 2013 sono stati installati sul tetto dell'immobile di proprietà della cooperativa i pannelli fotovoltaici per una potenza pari a 58.880 KWp, che consentono una produzione di energia elettrica che copre quasi la metà circa dei costi energetici

### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli fotovoltaici

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Continua anche nel 2022 l'attività di recupero dei crediti in attesa di giudizio per un importo di ca. 70.000 euro.