

Bilancio Sociale

2023

ALMA FABER
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
Capacità di diversificare i committenti	27
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	29
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2023 è predisposto secondo le regole dettate dalla Riforma del Terzo Settore. Dall'esercizio 2020 sono infatti entrate in vigore le disposizioni del decreto del Ministero del Lavoro che indicano i requisiti minimi previsti per la redazione del Bilancio Sociale.

Come per lo scorso anno, quindi, anche il Bilancio Sociale 2023 di Alma Faber completa i suoi argomenti con una particolare attenzione all'indicazione contenuta nel Decreto: " la possibilità data a tutti i soggetti interessati di conoscere il valore generato della cooperativa e di effettuare nel tempo comparazioni dei risultati raggiunti."

Possiamo quindi individuare gli obiettivi principali contenuti in questo bilancio:

- rispondere agli adempimenti previsti dalla legge;
- fidelizzare i portatori di interesse;
- informare il territorio e le aziende clienti e fornitrici dell'opera svolta dalla cooperativa e dei risultati raggiunti; e indicare anche gli obiettivi più specifici;
- fornire a tutti un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati raggiunti da Alma Faber;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per migliorare e ampliare le conoscenze e le possibilità di valutazione;
- indicare gli obiettivi di miglioramento che la cooperativa si impegna a perseguire;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio.

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico rivolto proprio agli amministratori, ai soci, ai lavoratori, ai lavoratori svantaggiati e più in generale alle istituzioni ed al pubblico dei potenziali utenti e clienti. Considerato che verrà pubblicato, esso potrà raggiungere un numero elevato di soggetti potenzialmente interessati:

- i soci lavoratori;
- i clienti e i potenziali clienti per aiutarli a capire "chi " hanno scelto per i servizi ricevuti;

- i fornitori;
- le istituzioni tutte;
- il pubblico più in generale.

Il presente Bilancio Sociale è redatto secondo i seguenti principi:

- Rilevanza: nel Bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali ed ambientali della sua attività;
- Completezza: per identificare i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione;
- Trasparenza: occorre render chiaro il percorso seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in modo imparziale;
- Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle svoltesi o manifestatesi nell'anno di riferimento;
- Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto nel tempo;
- Chiarezza: Le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile;
- Veridicità e verificabilità: I dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità: i dati positivi e negativi sono riportati in maniera oggettiva e non sovra/sottostimati;

Il presente Bilancio verrà:

- approvato dall'Assemblea dei soci del 31 maggio 2024 e conservato agli atti;
- pubblicato sul sito internet della cooperativa;

Il presidente
Massimo Colombo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio prende in esame l'esercizio sociale chiuso al 31/12/2023. Il lavoro è stato coordinato dall'amministrazione della cooperativa, in raccordo con i soci lavoratori che hanno lavorato insieme, ciascuno con le proprie competenze e conoscenze, alla realizzazione di questo Bilancio Sociale 2023. Dalle varie aree di produzione, direzione, amministrazione, commerciale e marketing sono confluite considerazioni e numeri che hanno avuto come obiettivo comune quello di produrre un documento "diretto alle persone e enti, semplice da consultare, essenziale e comunicativo nei contenuti".

Il Bilancio Sociale è stato consegnato ai soci durante l'assemblea del 31 maggio 2024 che ne ha deliberato l'approvazione e verrà messo a disposizione di coloro che ne faranno richiesta.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALMA FABER- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02870070139
Partita IVA	02870070139
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA PER LECCO, 24/26- OGGIONO (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123632
Telefono	0341/240106
Fax	0341/241786
Sito Web	www.almafaber.com
Email	info@almafaber.com
Pec	almafaber@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	31.09.9
	16.1
	17.23.01
	25.12.1
	43.21.01
	43.32.02

Aree territoriali di operatività

Per quanto riguarda i settori Alluminio, Cartotecnica e Campionari, le commesse di lavoro vengono in gran parte acquisite da aziende operanti in Lombardia. Il settore Arredi acquisisce invece commesse di lavoro che giungono in cooperativa da ogni parte d' Italia e alcune anche dalla Svizzera.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ALMA FABER S.C.S. ONLUS, in adempimento alla legge 381/91, ha l'obiettivo di creare percorsi di inserimento lavorativo. La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

LABORATORIO ALLUMINIO

Vengono eseguite, con macchine a controllo numerico, lavorazioni diverse su barre di alluminio di forma, lunghezza e dimensioni varie. Nel corso del 2023 sono state riprese alcune lavorazioni conto terzi fermo restando la produzione interna di accessori per le partizioni in HPL. Questo percorso ha dato continuità lavorativa al reparto, e ha consentito di ridurre i costi e i tempi d'acquisto degli accessori.

LABORATORIO ARREDI

La cooperativa offre ai propri clienti un servizio completo che va dalla progettazione alla produzione e al montaggio di arredi per spogliatoi. Si realizzano pareti divisorie per spogliatoi, box doccia e bagni con relative porte. Il laboratorio è specializzato nella trasformazione del laminato stratificato (HPL).

LABORATORIO CARTOTECNICA E CAMPIONARI

Vengono prodotti articoli vari: involucri, scatole, cartelle, box, raccoglitori, valigie e contenitori in cartone teso che possono essere rivestiti con carte tecniche o tessuti. Per il settore campionari vengono realizzati mazzette, cartelle e campionari di vari materiali e si eseguono lavorazioni di taglio, stampa, foratura, assemblaggio, chiusura con viti/lacci/nastri. Ogni Campione/Campionario può essere personalizzato mediante vari sistemi di stampa con il logo del cliente.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori indicati nello statuto: Dall'Art.3 dello Statuto: La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale

e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della Legge 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% (trenta per cento) dei lavoratori della cooperativa. In

relazione a ciò la Cooperativa agisce stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- 1) produzione e commercializzazione di arredamenti (per uso civile, industriale e sportivo), componenti di arredo e posa in opera;
- 2) fabbricazione, vendita e posa in opera di porte, serramenti, intelaiature, controsoffitti, pareti mobili in PVC, alluminio ed altri materiali, sistemi di ombreggiamento, pareti ventilate e facciate continue;
- 3) ricerca, analisi, studio e sviluppo tecnico di nuovi prodotti da inserire nei processi produttivi di società pubbliche e private, creazione di processi di marketing e azioni di diffusione commerciale a supporto di questi nuovi prodotti, anche attraverso la partecipazione a Fiere e Mostre e l'allestimento di show room, formazione tecnica del personale da inserire nei processi produttivi di prodotti innovativi, vendita a terzi dei prodotti, realizzazione e gestione di uno studio tecnico e design, progettazione e realizzazione di processi di automazione e tecnologie avanzate per l'innovazione dei processi produttivi e gestionali di società pubbliche e private;
- 4) progettazione e realizzazione di costruzioni e ristrutturazioni immobiliari per società pubbliche e private, attraverso lo svolgimento di qualsiasi attività mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata, ivi compresa la partecipazione ad appalti pubblici e privati;
- 5) produzione e commercializzazione di software e vendita di licenza a terzi;
- 6) progettazione e realizzazione di impianti elettrici, idraulici, per telecomunicazioni e sicurezza, nonché impianti termotecnici;
- 7) progettazione, realizzazione, commercializzazione e posa in opera di impianti per la produzione e lo sfruttamento di energie tradizionali ed alternative;
- 8) prestazione di servizi a supporto delle attività di gestione tributaria, gestione, formazione ed elaborazioni elettroniche di banche dati, analisi territoriale anche digitalizzate, rilievi geografici sul territorio;
- 9) fabbricazione e vendita candele, lumini, ceri ed affini;
- 10) gestione di bar ed altri esercizi simili senza cucina, con somministrazione al pubblico di alimenti e bevande;
- 11) fabbricazione e commercializzazione di prodotti cartotecnici scolastici e commerciali;

12) gestione di strutture dedicate all'attività sportiva quali piscine, palestre, stadi, palazzi dello sport, centri sportivi di ogni genere, ivi compresa la gestione di attività di ristorazione, bar e foresteria riconducibili alle suddette attività;

13) turismo sociale: ricerca, organizzazione e gestione di strutture, spazi, luoghi, viaggi, gite, campeggi, soggiorni vari a carattere ricreativo, culturale, di studio e ricerca in modo particolare in ambienti naturali che permettano ai soci della cooperativa ed alle persone in genere di vivere un turismo all'insegna delle relazioni, dello scambio di esperienze, della conoscenza reciproca e dei luoghi, cultura e tradizioni della gente che li abita;

14) partecipazione ad appalti e trattative private con enti pubblici e privati, in relazione allo scopo sociale ed alle attività di cui al presente articolo. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di Legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata

esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Durante quest'anno, abbiamo incrementato le lavorazioni di taglio e di lavorazione pannelli per conto terzi. Ciò ha permesso di aumentare le ore produttive dei nostri macchinari.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE DELL' ADDA	2015

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
UNIONCOOP	3900,00€
COOPERFIDI	1584,97€

Storia dell'organizzazione

Nel 2004 quattro soci si pongono l'interrogativo sul senso di dar vita ad una nuova cooperativa che, come spin off dalla cooperativa madre, ne sappia cogliere gli aspetti sociali e umani, ampliando e valorizzando gli aspetti imprenditoriali e di produzione. Il know-how tecnico venne allora focalizzato in due settori:

1. Risparmio energetico ed energie rinnovabili;
2. Arredi per impianti sportivi.

Nel gennaio 2005 la cooperativa Alma Faber viene costituita. La sede fu collocata nel comune di Galbiate in un piccolo immobile in affitto. Nel 2012 si è deciso l'acquisto (con relativa accensione di mutuo) di un capannone nel comune di Oggiono, nel quale sono stati collocati gli uffici amministrativi, commerciali e la produzione. Vengono introdotti i nuovi laboratori di Cartotecnica e Campionari. Nell'immobile attuale, sede sociale e amministrativa, vengono oggi svolte tutte le lavorazioni della cooperativa: Produzione di Arredi, Lavorazione dell'Alluminio e Realizzazione di prodotti per Cartotecnica e Campionari.



2012

Nel 2012 viene firmato l'atto di acquisto e di mutuo per l'immobile, adeguato per la produzione, con uffici, spazi magazzino, parcheggi e spazi di manovra per i mezzi di carico/scarico.

2019

Nel 2019, dato l'incremento della produzione, soprattutto del settore arredi, viene acquistata una porzione di capannone attigua a quello già in uso per adibirla a magazzino.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Da maggio 2023 si sono aggiunti n. 3 nuovi soci e altri 2, causa pensionamento sono stati iscritti nella sezione "soci volontari". Tra questi, un socio ha rassegnato le dimissioni prima i fine anno.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Massimo Colombo	No	Maschio	52	24/05/2021		3		No	presidente
Primo Cavenaghi	No	Maschio	57	24/05/2021		3		No	consigliere delegato
Tiziana Panzeri	No	Femmina	53	24/05/2021		3		No	consigliere delegato

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nel gennaio 2012 si è svolta l'assemblea straordinaria dei soci che ha modificato lo Statuto: nello specifico, l'articolo che prevedeva la nomina degli amministratori "fino a revoca" è stato modificato introducendo la durata massima in carica di tre esercizi, con possibilità di rielezione. Per il Presidente sono possibili solo tre mandati consecutivi. Nel luglio del 2018, si è svolta un'altra assemblea straordinaria che ha modificato lo Statuto in ottemperanza alle norme dettate dalla Riforma del Terzo Settore.

Nei primi mesi del 2024 si prevedono altre modifiche statutarie che riguarderanno principalmente la modalità di contabilizzazione dei risconti nonché l'abolizione del vincolo di rieleggibilità del Presidente dopo tre mandati consecutivi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2023 il CdA della Cooperativa Alma Faber si è riunito 9 volte con una partecipazione media del 100%.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	23/05/2021	-approvazione bilancio 2020 -rinnovo cariche sociali 2021-2023 - lettura verbale revisione 2020 - varie ed eventuali	87,50	0,12
2021	ordinaria	14/06/2021	approvazione bilancio sociale 2020	100,00	0,00
2022	ordinaria	09/05/2022	-approvazione bilancio 2021 - lettura verbale revisione 2021 - varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	ordinaria	09/06/2022	approvazione bilancio sociale 2021	87,50	0,12
2023	ordinaria	08/05/2023	-approvazione bilancio 2022 - lettura verbale revisione 2022 - varie ed eventuali	100,00	0,00
2023	ordinaria	13/06/2023	approvazione bilancio sociale 2022	100,00	0,00
2023	ordinaria	23/06/2023	cessione preliminare di compravendita terreno a Mandello del Lario (Lc)	100,00	0,00

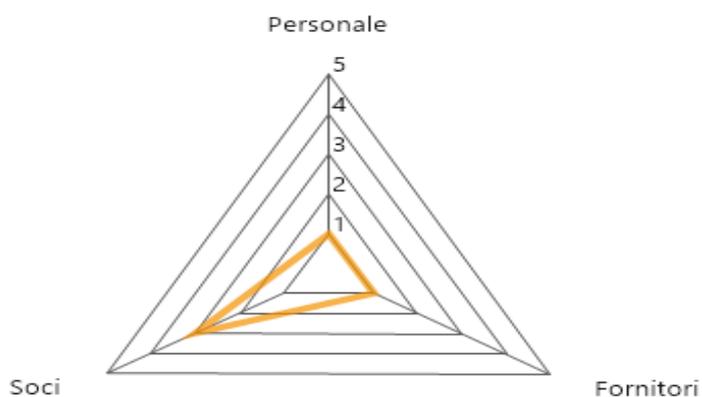
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni periodiche	1- Informazione
Soci	assemblee e riunioni informali	3- Co-progettazione
Finanziatori	.	Non presente
Clienti/Utenti	.	Non presente
Fornitori	riunioni periodiche	1- Informazione
Pubblica Amministrazione	.	Non presente
Collettività	.	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1- *Informazione* 2- *Consultazione* 3- *Co-progettazione* 4- *Co-produzione* 5- *Co-gestione*

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
8	di cui femmine
1	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	2
Quadri e Dirigenti	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	12	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	18	22
< 6 anni	11	12
6-10 anni	1	3
11-20 anni	6	7
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI E TECNICI

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Corso workshop Microsoft Power BI-BASE	1	4,00	No	76,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Corso carrellista	1	12,00	No	175,00
4	Corso diisocianati	1	4,00	No	33,25

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti indeterminato	9	7
9	di cui maschi	6	3
7	di cui femmine	3	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

Natura delle attività svolte dai volontari

Si tratta di attività di consulenza per il passaggio, al personale in forza, di nozioni tecniche e di supporto.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1,6

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio,

Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Mantenere elevato il dato del "patrimonio netto" della cooperativa e portare ad un valore stabile i ricavi delle vendite e prestazioni.

Governance democratica ed inclusiva,

Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La compagine sociale e di governance della cooperativa, alla luce dei pensionamenti di diversi soci e lavoratori, dovranno essere ulteriormente aumentate, ponendo particolare attenzione ai giovani e alle donne. Già nel corso del 2023 la compagine sociale è aumentata con l'ingresso di 3 soci, di cui 1 donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori,

Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Mantenere sempre aggiornato il percorso di formazione generale e specifica per i lavoratori, stimolando anche la partecipazione a corsi di formazione professionale attinenti alla mansione e al ruolo assunto in Cooperativa da ciascun lavoratore.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione,

Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2023 è continuata la ricerca di personale per integrare i soci andati in pensione e i tre lavoratori svantaggiati. Segnaliamo il forte mismatching tra domanda e offerta

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti,

Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate

Il miglioramento delle condizioni dei mercati, pur ancora molto influenzati dagli effetti della guerra Russia/Ucraina ha portato ad un miglioramento del fatturato. Il dato economico dovrà favorire i percorsi di inserimento di persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti,

Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non sono stati formulati questionari in merito.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi,

Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Sviluppo di nuovi servizi e prodotti. Sostituzione di incisore laser con una macchina più grande con migliori prestazioni.

Conseguenze sulle politiche pubbliche,

Sostenibilità ambientale,

Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non si registrano aumenti di conferimenti in discarica.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le aziende fornitrici e i nostri clienti non dimostrano particolare interesse o attenzione al fatto che siamo una cooperativa sociale di tipo "B" che fa inserimenti lavorativi. Vengono considerati prioritari elementi e fattori legati alla qualità del prodotto (materiali, innovazione tecnologica...) e la validità/efficacia/tempestività dei servizi offerti (consulenza, preventivazione, progettazione...)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il CdA e l'Assemblea dei soci prestano attenzione agli obiettivi di gestione, che vengono costantemente monitorati e valutati. In particolare, lo sforzo è focalizzato sul raggiungimento di un fatturato che consenta di avere un cash-flow adeguato e utili che permettano il regolare svolgimento dell'attività imprenditoriale senza dover caricare eccessivamente di debiti da finanziamenti il bilancio della cooperativa.

Gli anni 2021 e 2022 hanno prodotto risultati soddisfacenti se si considerano tutte le difficoltà incontrate legate a pandemia e guerra in Ucraina.

Il 2023 ha visto la cooperativa portare il fatturato ad un livello compatibile con gli sviluppi e gli obiettivi auspicati, non solo, il fatturato, superando i 2 milioni di euro, ha permesso alla cooperativa di contribuire al benessere economico di ciascun lavoratore con l'introduzione da novembre, dei buoni pasto e a dicembre di poter distribuire a tutti dei buoni benzina e buoni spesa. E' una piccola ma fattiva risposta all'aumento importante dell'inflazione che si è registrato negli ultimi mesi. Questo livello dovrà essere mantenuto e migliorato nei prossimi esercizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	6.384,00 €	9.374,00 €	8.374,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	57.306,00 €	29.377,00 €	29.712,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	5.883,00 €	24.973,00 €	16.125,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.017.406,00 €	1.614.968,00 €	1.326.030,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	47.509,00 €	44.997,00 €	18.685,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	55,00 €	21.823,00 €	57.341,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	118.550,00 €	131.950,00 €	131.950,00 €
Totale riserve	462.611,00 €	391.331,00 €	371.063,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	213.465,00 €	73.485,00 €	20.894,00 €
Totale Patrimonio netto	794.625,00 €	596.765,00 €	523.907,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	213.465,00 €	73.485,00 €	20.894,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	265.775,00 €	101.121,00 €	44.749,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	118.550,00 €	131.950,00 €	131.950,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.134.956,00 €	1.745.367,00 €	1.483.459,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	612.012,00 €	644.256,00 €	666.577,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	388.036,00 €	277.210,00 €	224.012,00 €
Peso su totale valore di produzione	46,84 %	52,80 %	60,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	5.883,00 €	1.573.364,00 €	1.579.247,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	491.223,00 €	491.223,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	383,00 €	383,00 €
Contributi e offerte	57.306,00 €	6.384,00 €	63.690,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	63.190,00 €	2,96 %
Incidenza fonti private	2.071.353,00 €	97,04 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa da anni è associata a Libera e ne condivide ideali e impostazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso di quest'anno i soci hanno deciso di riunirsi informalmente il primo giovedì sera di ogni mese per parlare delle tematiche che ritenevano al momento più rilevanti e per uno scambio informativo in merito ad esempio al personale, all'organizzazione della produzione e/o degli spazi.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett.a) del D.M. 4/7/2019-

"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"-

prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in

conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);